



**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2565**

ตามที่ได้ดำเนินการผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ ปีงบประมาณ 2564 และกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีการกำหนดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจذبบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ 2.กำหนดแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-ก.ย.65	1. จัดประชุมปลูกฝังความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 2. จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์นโยบาย No give policy ให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายทราบ 3. จัดประชุมชี้แนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 65 โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

<p>2. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตแบบ “one stop service”</p>	<p>1. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต 2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ 3. จัดอบรม จนท. 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ 6. สํารวจข้อมูลสถิติผู้ร้องเรียน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตลอดปี 65</p>	<p>มีจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์การร้องเรียนการทุจริตและดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆของหน่วยงานและจัดทำข้อมูลสถิติผู้ร้องเรียน</p>	<p>ควรมีการปรับปรุงคำสั่งและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ฯทุกปี ทดแทนหากมีการโอนย้าย สับเปลี่ยน</p>
<p>3. ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสารออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ ฯลฯ ให้ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึง สื่อดังกล่าวได้ง่ายมากขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตลอดปี 65</p>	<p>มีการจ้างเหมาบริการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานในเดือน มีนาคมเพื่อปรับระบบเมนูภายในให้ทันสมัย และตรงตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA ปี 65 ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น</p>	<p>ควรมีการอัปเดต ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานทุกปี</p>
<p>4. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานภายในกอง</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมาย/ส่วนงานรับผิดชอบในการดำเนินการแก้ไขปัญหา ระบบน้ำประปา</p>	<p>กองช่างฯ</p>	<p>ตลอดปี 65</p>	<p>จัดประชุมพนักงานภายในกองมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบพร้อมจัดทำมาตรการติดตามผลการปฏิบัติงานและมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ พร้อมรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบในที่ประชุมทุกเดือน</p>	<p>ควรให้ผู้อำนวยการกองช่างติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานเข้าหน้าที่ในสังกัดอย่างใกล้ชิด</p>
<p>5. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน</p>	<p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ผ่าน/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค. – เม.ย. 65</p>	<p>มีการจัดประชุมคณะทำงาน/จัดทำมาตรการความเสี่ยงแต่ละหน่วยงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>ควรเพิ่มอัตราเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อรับผิดชอบงาน</p>

หน่วยงาน และวิเคราะห์ ความเสี่ยง การทุจริต				ประจำปีลงในเว็บไซต์ หน่วยงาน	ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน โดยตรง
---	--	--	--	---------------------------------	--------------------------------------