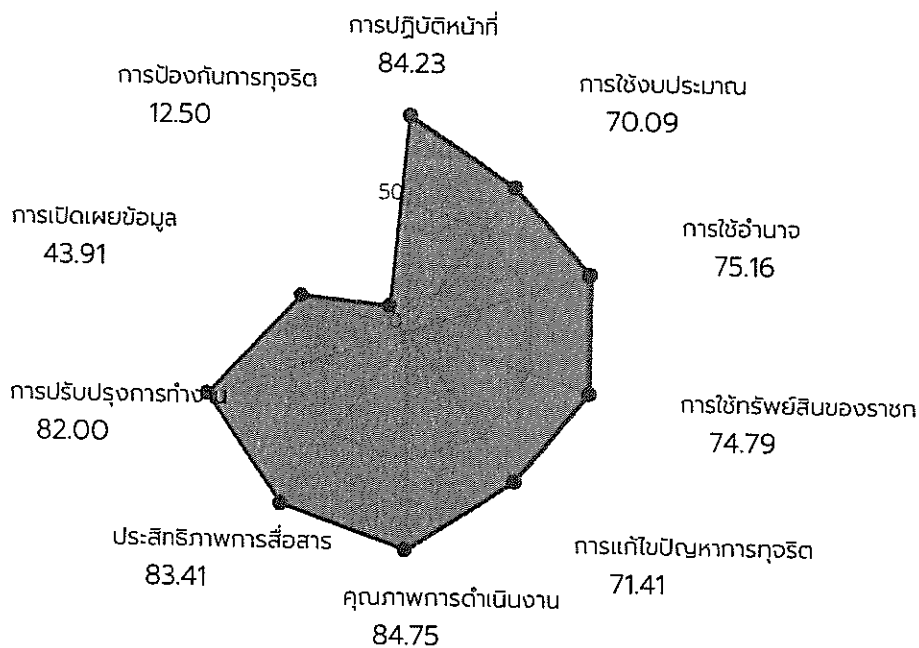


การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ ปีงบประมาณ 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ พบว่ามีคะแนน 58.84 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



“การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม O42 และ O43 นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ถูกกำหนดให้มีค่าคะแนนรวมกันสูงถึงร้อยละ 10 จากผลคะแนนเต็ม ของการประเมิน ITA ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระอาจารย์ได้นำผลคะแนนที่ได้จากปีที่ผ่านมามาวิเคราะห์ และปรับปรุงวิธีการทำงานในปี 2565 ตามข้อมูลดังต่อไปนี้

การเปิดเผยข้อมูล: มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน อบต. พระอาจารย์		
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้		
ตัวชี้วัดของประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
1. การปฏิบัติหน้าที่	84.23 คะแนน	<p>1) ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ เรื่องการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงล่วงหน้าขาดความร่วมมือกันภายในประชาคมหน่วยงาน</p> <p>2) ไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา ขาดการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในปีที่ผ่านมา</p> <p>3) ขาดมาตรการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยขาดข้อมูลโครงการกิจกรรมของงบประมาณ/ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะให้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p> <p>4) ไม่มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและความก้าวหน้าของโครงการในช่วงหกเดือนแรกของปีที่ประเมิน</p> <p>5) ขาดการแสดงผลการประเมินความเสี่ยงตามข้อ036 ที่ต้องดำเนินการในปีที่รับการประเมินรวมถึงมาตรการการแสดงผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง</p> <p>6) ไม่มีกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใสในปีที่ประเมิน</p> <p>7) ขาดข้อมูลสถิติการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ในปีที่ประเมินและไม่มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถร้องเรียนการทุจริตทางช่องทางออนไลน์หรือทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p>
2. การใช้งบประมาณ	70.09 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	75.16 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.79 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	12.50 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	84.75 คะแนน	<p>2. ผลคะแนน EIT พบว่า (1) มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงการประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้กับประชาชนผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆยังไม่ค่อยครอบคลุมทุกสื่อออนไลน์ที่สามารถสร้างความรับรู้ของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมของข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น (2) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมีความล่าช้าเช่นเรื่องน้ำประปา ควรดำเนินการแก้ไขให้รวดเร็วเมื่อเกิดปัญหา</p>
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.41 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	82.00 คะแนน	

แบบวัดการประเมินผลข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	43.91 คะแนน	3. ผลคะแนน OIT พบว่า ไม่มีช่องทางการติดต่อผู้บริหารไม่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่มีสถิติข้อมูลผู้ใช้บริการ และข้อมูลผลสำรวจความพึงพอใจและปัญหาส่วนใหญ่ URL ที่แนบไม่มีข้อมูลให้ตรวจสอบได้หรือมีการแนบ URL แต่ข้อมูลไม่ตรงหรือไม่มีข้อมูลที่ตรงตามประเด็นการตรวจแต่ละข้อ
10. การป้องกันการทุจริต	12.50 คะแนน	

2. ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล พระอาจารย์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - ก.ย. 65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนกันยายน 2565
2. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตแบบ "one stop service"	1. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนการทุจริต 2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ 3. จัดอบรม จนท. 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ 6. สืบสวนข้อมูลสถิติผู้ร้องเรียน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะกรรมการทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ผ่าน/ กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - เม.ย. 65	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันและทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ อบต.

4. ปรับปรุงและพัฒนา สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	ปรับปรุงและพัฒนาสื่อสาร ออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ ฯลฯ ให้ ทันสมัยประชาชนสามารถ เข้าถึงสื่อดังกล่าวได้ง่าย มากขึ้น	สำนักปลัดฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	ตรวจสอบจากเว็บ ไซต์หน่วยงานทุก เดือน
5. ปรับปรุงและพัฒนา ระบบการบริหารงาน ภายในกอง	. แต่งตั้งคณะกรรมการทำ มาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ 3. มอบหมาย/ส่วนงาน รับผิดชอบในการ ดำเนินการแก้ไขปัญหา ระบบน้ำประปา	กองช่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน ทุกเดือน

